

Personvernerklæring.

Innhold

Innhold	1
Innledning.....	1
Hoveddel.	1
Jobbsøkere/ kandidater og andre deltakere i våre primære tjenester.	2
Kontaktpersoner hos eksisterende, mulige- bedriftskunder og privatkunder.	2
Kontaktpersoner hos eksisterende og mulige leverandører.	3
Ordinære-, faste og midlertidige ansatte.	4
Ordinære ansatte:	4
Faste ansatte (Varig tilrettelagt arbeid):.....	4
Midlertidige ansatte:.....	5
Tidligere ansatte:.....	5
Rekruttering:	5
Opplysninger om bruk på nettsidene og sosiale medier.	5
Informasjonssikkerhet og databehandlere.	6
Rettigheter for de registrerte.....	6
Endringer.	6
Behandlingsansvarlig og kontaktinformasjon.	7
Behandlingsansvarlig.....	7
Kontaktinformasjon:	7

Innledning.

70 NORDVEKS AS er opptatt av at du skal ha tillit til oss og hvordan vi behandler dine personopplysninger. I denne personvernerklæringen forklarer vi derfor hvorfor vi samler inn informasjon om deg, hvordan vi bruker denne informasjonen og hvordan vi tar hensyn til ditt personvern.

Hoveddel.

Personopplysninger er opplysninger og vurderinger som kan knyttes til en identifiserbar enkeltperson. Dette kan for eksempel være navn, kontaktinformasjon, kjøpshistorikk, IP-adresse eller informasjon om interesser.

Bruk av personopplysninger må til enhver tid følge oppdatert personopplysningslov. Vi, som behandlingsansvarlig, vil sørge for at vi bruker personopplysninger om deg i samsvar med lovens regler. Hvilke personopplysninger vi har om deg er avhengig av hvilken informasjon du gir oss, hvordan du bruker våre tjenester, og hvilke tillatelser du gir oss. Vi har delt inn i kategorier, som har ulike rettslige grunnlag for bruk av personopplysninger;

Vår kontaktinformasjon finner du helt nederst.

Jobbsøkere/ kandidater og andre deltakere i våre primære tjenester.

Vi behandler opplysninger om personer som deltar i våre tjenester innen Arbeid og inkludering.

For alle de arbeidsrettede tiltakene er NAV behandlingsansvarlig og det rettslige grunnlaget for behandlingen er «Forskrift om arbeidsrettede tiltak». Det er NAV som har satt formålet med behandlingen. I andre tilfeller kan det være fylkeskommuner eller kommuner som er behandlingsansvarlig. Da må disse kunne vise til et rettslig grunnlag for behandlingen.

Personopplysningene vi behandler er knyttet til dette avtaleforholdet. Det er i stor grad snakk om opplysninger jobbsøkere/deltaker har gitt oss.

Det rettslige grunnlaget i «Forskrift om arbeidsrettede tiltak» krever at vi utleverer opplysninger til NAV.

I henhold til databehandler avtale med NAV blir personopplysninger anonymisert innen 12 uker etter avslutning. Anonymiserte opplysninger slettes etter 12 måneder. Vi praktiserer dette for alle deltakere innen våre primærtjenester. Ansatte i 70 NORDVEKS AS får bare tilgang til opplysninger om deg hvis det er nødvendig for å behandle saken din. Tilgangen til opplysningene er sikret med tilgangskontroller. Når de ansatte jobber i datasystemene, blir oppslagene logget og kan spores i ettertid.

Sosiale medier: Bilder, video eller annet som publiseres til allmenheten skal utføres etter gjeldene avtale med NAV.

Kontaktpersoner hos eksisterende, mulige- bedriftskunder og privatkunder.

Vi behandler opplysninger hos eksisterende og mulige bedriftskunder for markedsføring, salg, administrasjon, dokumentasjon og oppfølging. Dette gjøres om du allerede har et kundeforhold hos oss, og ikke motsetter deg samarbeid.

Behandlingen av personopplysninger om bedriftskunder er basert på interesseavveining. Vi har behov for å holde kontakt med våre bedriftskunder for å følge opp tilbud, bestillinger og leveranser. Dette er en berettiget interesse. Den kontakten blir effektiv bare ved å kontakte

enkelpersoner direkte. Behandling er derfor nødvendig. Behandlingen skjer overfor kontaktpersonens arbeidsgiver, som er kunde hos oss. I tillegg til navn behandler vi alminnelige opplysninger, som telefonnummer, epostadresse og arbeidsgiver, som alle er knyttet først og fremst til kontaktpersonens arbeidsforhold. Omfanget av opplysningene er derfor begrenset. Behandlingen av opplysningene er knyttet til leverandørens næringsvirksomhet og ikke til kontaktpersonens privatliv. Når det er nødvendig med samtykke etter markedsføringsloven, vil kontaktpersonen dessuten ha gitt samtykke før vi sender eposter med markedsføring. Vår behandling av personopplysningene er klart påregnelig for kontaktpersonen.

Vi behandler opplysninger om privatkunder for å fylle vår kontrakt med deg. Behandlingen skjer direkte overfor privatpersonen, som er kunde hos oss. Ofte gjennom personlig kontakt, telefonsamtale eller tilsendt epost eller annen digital kommunikasjon. Kunden har da frivillig gitt oss opplysninger som vi trenger for å levere verer/ tjenesten. I tillegg til navn behandler vi alminnelige opplysninger, som telefonnummer og epostadresse. Omfanget av opplysningene er derfor begrenset. Behandlingen av opplysningene er knyttet til privatkunden som oppdragsgiver og ikke til personens privatliv. Når det er nødvendig med samtykke etter markedsføringsloven, vil privatkunden dessuten ha gitt samtykke før vi sender eposter med markedsføring. Vår behandling av personopplysningene er klart påregnelig for privatkunden.

Behandlingen av personopplysninger er basert på vår berettigede interesse som består i behovet for å selge våre varer og tjenester. Vi lagrer og utleverer opplysninger også der vi har en rettslig forpliktelse til det, for eksempel etter bokføringsloven og skatteforvaltningsloven.

Det er frivillig for kontaktpersoner om de vil gi oss kontaktopplysninger, men av og til er det en betingelse for å inngå avtale at vi mottar de opplysningene vi trenger. Henter vi inn personopplysninger fra andre, vil det som regel være snakk om kontaktopplysninger, stilling, funksjon og arbeidsgiver. Kilde for opplysninger vil oftest være kontaktpersonens arbeidsgiver.

Vi lagrer opplysninger om deg, kun så lenge det er nødvendig for å oppnå formålet de ble innhentet for, eller dersom vi er pålagt å lagre opplysningene, eks. transaksjoner og betalingsinformasjon i henhold til bokføringsloven. Opplysningene vil slettes eller anonymiseres når de ikke lengre er nødvendige for å oppnå formålet.

Kontaktpersoner hos eksisterende og mulige leverandører.

Vi behandler personopplysninger om kontaktpersoner hos eksisterende og mulige leverandører for forberedelser, administrasjon, dokumentasjon og oppfølging.

Behandlingen av personopplysninger er basert på vår berettigede interesse som består i behovet for å kjøpe varer og tjenester. Vi lagrer og utleverer opplysninger også der vi har en rettslig forpliktelse til det, for eksempel etter bokføringsloven og skatteforvaltningsloven.

Behandlingen skjer overfor kontaktpersonens arbeidsgiver, som ønsker å være leverandør hos oss. I tillegg til navn behandler vi kontaktopplysninger, som telefonnummer, epostadresse og arbeidsgiver, som alle er knyttet først og fremst til kontaktpersonens arbeidsforhold og ikke til kontaktpersonens privatliv. Omfanget av opplysningene er svært begrenset. Behandlingen av opplysningene er knyttet til leverandørens næringsvirksomhet og ikke til kontaktpersonens privatliv. Vår behandling av personopplysningene er klart påregnelig for kontaktpersonen.

Det er frivillig for kontaktpersoner om de vil gi oss kontaktopplysninger, men av og til er det en betingelse for å inngå avtale at vi mottar de opplysningene vi trenger.

Vi lagrer opplysninger om deg, kun så lenge det er nødvendig for å oppnå formålet de ble innhentet for, eller dersom vi er pålagt å lagre opplysningene, eks. transaksjoner og betalingsinformasjon i henhold til bokføringsloven. Opplysningene vil slettes eller anonymiseres når de ikke lengre er nødvendige for å oppnå formålet.

Ordinære-, faste og midlertidige ansatte.

Vi behandler personopplysninger om våre ordinære- og faste ansatte for å administrere vårt personale, for å organisere virksomheten vår, samt å overholde lovkrav.

Behandlingen av personopplysninger er basert på vår berettigede interesse som følger av at vi er arbeidsgiver. Vi behandler opplysninger også fordi vi er rettslig forpliktet til det, for eksempel til å utlevere og lagre opplysninger etter bokføringsloven, skatteforvaltningsloven og a-opplysningsloven. Noen få opplysninger må vi behandle for å oppfylle forpliktelser vi har i avtalen med de ansatte.

Ansatte er nødt til å gi oss de opplysningene vi trenger for formålene nevnt ovenfor.

Ordinære ansatte:

Opplysninger blir lagret hos oss i elektroniske og fysiske personalmapper. Opplysninger er tilgjengelig kun for den aktuelle ansatte og daglig leder. Om opplysninger om navn og kontaktdetaljer skal deles, skal dette foreligge samtykkeerklæring.

Faste ansatte (Varig tilrettelagt arbeid):

Opplysninger blir lagret hos oss i elektroniske og fysiske personalmapper. Opplysninger er tilgjengelig kun for den aktuelle ansatte, atferdsavdelingen, daglig leder, og den aktuelle ansattes avdelingsleder. Om opplysninger om navn og kontaktdetaljer skal deles, skal samtykkeerklæring benyttes. Ansatte i 70 NORDVEKS AS får bare tilgang til opplysninger om deg hvis det er nødvendig for å behandle saken din. Tilgangen til opplysningene er sikret med tilgangskontroller. Når de ansatte jobber i datasystemene, blir oppslagene logget og kan spores i ettertid.

Midlertidige ansatte:

Opplysninger blir lagret hos oss i elektroniske og fysiske personalmapper. Opplysninger er tilgjengelig kun for den aktuelle ansatte, attføringsavdelingen, daglig leder, og den aktuelle ansattes avdelingsleder. Om opplysninger om navn og kontaktdetaljer skal deles, skal samtykkeerklæring benyttes.

Vi oppbevarer opplysninger om våre ordinære- og midlertidige ansatte for å kunne dokumentere vår etterlevelse av plikter som arbeidsgiver. I henhold til databehandler avtale med NAV blir personopplysninger for faste ansatte anonymisert innen 12 uker etter avslutning.

Tidligere ansatte:

Vi behandler personopplysninger om tidligere ansatte for å kunne dokumentere vår etterlevelse av plikter som arbeidsgiver hvis det skulle bli nødvendig. Opplysninger om tidligere ansatte vil også komme frem av avtaler, korrespondanse og annen dokumentasjon vi lagrer og bruker som del av virksomheten vår.

Behandlingen av personopplysninger er basert på vår berettigede interesse i å dokumentere vår saksbehandling i egenskap som arbeidsgiver. Vi behandler opplysninger også fordi vi er rettslig forpliktet til det, etter bokføringsloven, skatteforvaltningsloven og a-opplysningsloven.

Rekruttering:

Vi behandler personopplysninger om jobbsøkere for å vurdere om de er egnet for den stillingen de har søkt på.

Vi ber de som vil søke jobb hos oss om å sende oss minst opplysninger om navn, utdanning, arbeidserfaring og referansepersoner mv (CV). Jobbsøkere vil ofte gi ytterligere personopplysninger de regner som relevante for vurderingen av søknaden. I intervjuer kan vi stille spørsmål for å avgjøre om jobbsøkeren passer til stillingen. Før intervju skal det underskrives en samtykkeerklæring. Behandlingen av personopplysninger er basert på vår berettigede interesse i forbindelse med ansettelse og dokumentasjon av ansettelsesprosesser. Hvis det blir aktuelt å ansette jobbsøkeren vil vi kunne be om ytterligere informasjon samt om dokumentasjon for opplysninger vi allerede har fått. Det er frivillig å gi oss opplysninger. De opplysningene du velger å gi oss, vil ha betydning for vår vurdering av din søknad.

Vi bruker ikke opplysningene til noe annet enn å vurdere søknaden. Vi gir ikke opplysningene til noen andre. Vi kan beholde opplysninger fra jobbsøkere i seks måneder, i tilfelle jobbsøkere skulle mene at deres rettigheter ikke er oppfylt.

Opplysninger om bruk på nettsidene og sosiale medier.

Når du besøker www.70nordvekst.no, bruker vi hjemmesidemarketing for å analysere din bruk av nettsiden. Formålet med dette er å utarbeide statistikk som vi bruker til å forbedre og

videreutvikle informasjonstilbudet på nettsiden. Eks. på hva statistikken gir svar på er antall besøkende på de ulike sidene, hvor lenge besøket varer og hvilke søkemotorer som er benyttet for å finne siden.

Vi bruker sosiale medier som facebook, instagram, snapchat og LinkedIn i forbindelse med markedsføring og informasjon om bedriften. Det er frivillig å følge bedriften på sosiale medier, og ved å følge bedriften på sosiale medier anser vi at vi leverer en informasjonstjeneste etter din eksplisitte forespørsel.

Informasjonssikkerhet og databehandlere.

70 NORDVEKS AS benytter skytjenester fra Tripletex, Microsoft og PlusOffice for behandling av bla. personopplysninger. 70 NORDVEKS AS inngår avtaler med eksterne leverandører, med databehandleravtaler, disse inngår vi for å regulere hvordan de ulike behandler personopplysninger, og sikrer personopplysningene vi behandler. De kan ikke bruke opplysningene til andre formål enn det som er avtalt i databehandleravtalen, og er bundet av taushetsplikten.

Rettigheter for de registrerte.

Du har rett til:

innsyn

retting

sletting

begrensning

protestere

automatiske avgjørelser

dataportabilitet

Du har rett til å klage til Datatilsynet hvis du ikke er fornøyd med hvordan vi behandler personopplysninger om deg, eller hvis du mener behandlingen er i strid med personvernreglene.

Du kan lese mer om dine rettigheter som registrert på Datatilsynets nettsider:

<https://www.datatilsynet.no/rettigheter-og-plikter/den-registrertes-rettigheter/>

Endringer.

Vi vil kunne oppdatere personvernerklæringen fra tid til annen. Du vil få beskjed om endringer av betydning, og finner alltid siste versjon av vår personvernerklæring på hjemmesiden.

Behandlingsansvarlig og kontaktinformasjon.

Behandlingsansvarlig: 70 NORDVEKS AS

Kontaktinformasjon: Industriveien 7, 9180 Skjervøy, e-post: post@70nordvekst.no tlf: 77 77
75 77